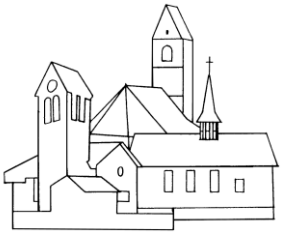

EVANGELISCH-REFORMIERTE
KIRCHGEMEINDE OBERBIPP

KIRCHGEMEINDERAT

Kirchgemeinderatssitzung vom 22. April 2025

Antrag

Feste Arbeitsverträge für KUW-Mitarbeitende

Ausgangslage:
Die KUW Mitarbeitenden sind aktuell pro Schuljahr angestellt. Jedes Jahr muss der Arbeitsvertrag erneuert, verlängert und genehmigt werden. Dies entspricht nicht mehr unserem Arbeitsmodell, bei dem die Mitarbeitenden fester Bestandteil der KUW-Einheiten sind und es auch nicht absehbar ist, dass ihre Unterstützung in den kommenden Jahren plötzlich nicht mehr gebraucht werden sollte, da wir für die kommenden und laufenden Schuljahre immer noch grosse Gruppen haben.
Die Kommission KUW wünscht sich, dass die KUW-Mitarbeitenden Corinne Berger und Marc Rey unbefristete Arbeitsverträge erhalten. Diese Verträge sollen jeweils mit einer dreimonatigen Kündigungsfrist auf Ende eines Schuljahres (31. Juli) kündbar sein.
Weiter müssen auch die Lektionenzahlen in den Verträgen neu berechnet und alle Einsatzgebiete berücksichtigt werden (siehe anderer Antrag Kinderlager Holzbauwelten). Diese Zahlen zur Anzahl Lektionen folgen noch.
Die Lektionenzahl soll in den Verträgen auf ein mögliches Maximum festgelegt werden, damit die Mitarbeitenden bei Bedarf eingesetzt werden können.
Bis jetzt wurde jeweils alle drei Monate die Abrechnung der Lektionen verlangt, dies soll neu jeweils nach einem KUW-Block erfolgen (z.b. vor den Herbstferien, im Dezember, nach den Sportferien, vor den Sommerferien).

Antrag:
Es wird beantragt, dass die Verträge der KUW-Mitarbeitenden aufs neue Schuljahr 2025/2026, also per 1. August 2025, mit den oben genannten Bedingungen angepasst werden.

Datum / Antragsteller/in: 28.3.2025, Jasmin Gonçalves

Beilage/n zum Antrag: